

Na temelju članka 40. i članka 41. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), članka 26. stavka 5. i stavka 6. Zakona o muzejima („Narodne novine“ broj 61/18 i 98/19) i članaka 23. stavka 2. te članka 24. Statuta Muzeja Grada Crikvenice (KLASA: 612-05/19-01/3, URBROJ: 2107/01-20/01-19-4) koji je stupio na snagu 18. studenog 2019.g. te I. Izmjena Statuta Muzeja Grada Crikvenice (KLASA: 612-05/20-01/6, URBROJ: 2107/01-20/01-20-4) koji je stupio na snagu 9. studenog 2020.g., Natječajno povjerenstvo za raspisivanje i provođenje javnog natječaja za imenovanje ravnatelja/ice Muzeja Grada Crikvenice, imenovano zaključkom gradonačelnika Grada Crikvenice (KLASA:112-01/21-01/39, URBROJ:2170-5-04/11-22-5 od 28. siječnja 2022.g.), objavljuje

JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje ravnatelja/ice Muzeja Grada Crikvenice

Za ravnatelja se može, na temelju predloženog četverogodišnjeg programa rada, imenovati osoba koja, udovoljava sljedećim uvjetima:

- završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij ili s njim izjednačen studij,
- najmanje pet godina rada u muzeju ili najmanje deset godina rada u kulturi, znanosti ili obrazovanju,
- odlikuje se stručnim, radnim i organizacijskim sposobnostima,
- položen vozački ispit B kategorije te
- poznaje jedan strani jezik

Na javni natječaj mogu se javiti osobe oba spola sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08 i 69/17). Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom javnom natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Opis poslova ravnatelja/ice Muzeja Grada Crikvenice objavit će se na mrežnim stranicama Muzeja Grada Crikvenice.

Uz pisanu prijavu za javni natječaj kandidati su dužni priložiti:

- **životopis,**
- **dokaz o stručnoj spremi i struci određenim ovim javnim natječajem** (preslika diplome; strane diplome moraju biti nostrificirane u Republici Hrvatskoj);
- **dokaz o ukupnom radnom iskustvu** (elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje izdan od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje iz kojeg je razvidan poslodavac/obveznik doprinosa, osnova osiguranja, početak i prestanak osiguranja, radno vrijeme, stvarna i potrebna stručna sprema, općina

rada/prebivališta, vremensko razdoblje na koje je sklopljen ugovor o radu te trajanje staža osiguranja),

- **dokaz o radnom iskustvu ostvarenom na poslovima za koje se traži odgovarajuće stručno znanje** - poslovi visoke stručne spreme diplomskog sveučilišnog studija ili integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija ili specijalističkog diplomskog stručnog studija ili s njim izjednačenog studija

- u trajanju od najmanje 5 godina rada u muzeju

- u trajanju od najmanje 10 godina rada u kulturi, znanosti ili obrazovanju

(preslika ugovora o radu, potvrde poslodavca, rješenja o rasporedu, obrasca prijave na mirovinsko osiguranje i sl. koji sadrži vrstu posla koji je obavljao, uvjet stručne spreme propisan za poslove koje je obavljao i razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove),

- **vozačka dozvola za „B“ kategoriju** – preslika,
- **dokaz o poznavanju jednog stranog jezika** (preslika indeksa, svjedodžbe, odnosno drugog dokaza o poznavanju jednog stranog jezika),
- **prijedlog četverogodišnjeg programa rada Muzeja.**

Navedeni dokazi prilažu se u preslici koja ne treba biti ovjerena, a izabrani kandidat za imenovanje će se, prije imenovanja, pozvati na prednošenje izvornika.

U prijavi na javni natječaj navode se podaci podnositelja prijave (ime, prezime, adresa prebivališta, broj telefona, adresa e-pošte).

Ravnatelj se imenuje na temelju predloženog četverogodišnjeg programa rada na vremensko razdoblje od četiri (4) godine te može biti ponovno imenovan.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu i potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog javnog natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju dostavlja dokumentaciju u skladu sa posebnim propisima i ima prednost u odnosu na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti prema članku 102. stavcima 1. – 3. i članku 103. **Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** („Narodne novine“ 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48.f **Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata** („Narodne novine“ broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 13/03, 148/13 i 98/19), članku 9. **Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom** („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) te članku 48. stavcima 1.-3. i članku 49. **Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog**

rata ("Narodne novine" broj 84/21), dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102., 103. i 104. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19 i 84/21) uz prijavu na javni natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju iz članka 103. citiranog zakona.

<https://www.zakon.hr/z/973/Zakon-o-hrvatskim-braniteljima-iz-Domovinskog-rata-i-%C4%8Dlanovima-njihovih-obitelji->

Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja objavljeni su na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju, sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na javni natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" broj 84/21) dužna je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze iz članka 49. stavak 1. ovog Zakona. Popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja nalazi se na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: [popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- Zakon o civilnim stradalnicima iz DR.pdf \(gov.hr\)](#)

Kandidati prijavom na javni natječaj pristaju da Natječajno povjerenstvo, kao voditelj obrade, prikupljene podatke na temelju javnog natječaja obrađuje samo u obimu i samo u svrhu provedbe javnog natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu javnog natječaja. Natječajno povjerenstvo će s osobnim podacima postupati sukladno pozitivnim propisima (sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18) uz primjenu odgovarajućih tehnika sigurnosnih mjera zaštite osobnih podataka od neovlaštenog pristupa, zlouporabe, otkrivanja, gubitka ili oštećenja.

Prije donošenja odluke o odabiru, kandidati prijavljeni na javni natječaj čije su prijave pravodobne, uredne i koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja bit će pozvani

na razgovor (intervju) radi utvrđivanja njihovih posebnih stručnih znanja, sposobnosti i vještina, odnosno u svrhu utvrđivanja njihovih radnih i organizacijskih sposobnosti, temeljem kojih se može očekivati da će s uspjehom voditi Muzej Grada Crikvenice, o čemu će kandidati biti pravovremeno obaviješteni putem internet stranice Muzeja Grada Crikvenice te adrese e-pošte kandidata koje su kandidati naveli u svojim prijavama. Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Prijave s dokazima o ispunjenju uvjeta podnose se u roku 8 dana od dana objave javnog natječaja u „Narodnim novinama“ i na mrežnim stranicama Muzeja Grada Crikvenice, na adresu: Natječajno povjerenstvo za raspisivanje i provođenje javnog natječaja za imenovanje ravnatelja/ice Muzeja Grada Crikvenice, Kralja Tomislava 85, 51260 Crikvenica s naznakom «Prijava kandidata na javni natječaj za imenovanje ravnatelja/ice Muzeja Grada Crikvenice – ne otvarati».

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati, niti će podnositelji nepotpunih prijava biti pozvani na dopunu prijave. O rezultatu javnog natječaja podnositelji prijava bit će obaviješteni u roku 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava po ovom javnom natječaju.

Gradsko vijeće Grada Crikvenice zadržava pravo neodabira niti jednog prijavljenog kandidata.

NATJEČAJNO POVJERENSTVO

KLASA: 112-01/21-01/39
URBROJ: 2170-5-04/05-22-7
Crikvenica, 3. veljače 2022.